

Conférence sur les nouveaux territoires de l'emploi

L'expérience de Nantes Métropole

Conférence Agence d'Urbanisme
de l'Agglomération de Tours
21 novembre 2017

LE TERRITOIRE

610 000 habitants, résidant dans les 24 communes

328 000 emplois,

+ 1,2 % par an en moyenne depuis 2007

=> 2ème métropole française en croissance d'emplois

+ 3,1 % d'emplois salariés privés au 2ème trim. 2017

(par rapport au T2 2016)

=> dynamique de la sphère productive,
grâce aux activités tertiaires, dont le numérique

16 % de l'emploi privé dans l'ESS

7,3 % de taux de chômage de la zone d'emploi au T2 2017

(tendance à la baisse après 5 ans de hausse)

*Un territoire attractif, une économie dynamique, des **mutations et transitions** à **anticiper et accompagner**. Un chômage peu élevé, mais une moyenne qui ne reflète pas des inégalités entre profils d'actifs => enjeu de cohésion sociale*



LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI = PRIORITÉ DU MANDAT 2014-2020

**Politique
d'attractivité**

**Politique de
dvpt
économique**

**Politique
emploi**

fédérer
**renforcer les
complémentarités**

mobiliser

**co-
construire**

expérimenter

évaluer

**Attirer des
entreprises
qui
recrutent
des actifs**

**Permettre aux
entreprises de
se développer
et contribuer
à un dvpt
économique
responsable**

**Accompagner
les jeunes et
les actifs,
anticiper les
transitions, et
faciliter le
rapprocht O/D**

LES FONDAMENTAUX DE LA POLITIQUE PUBLIQUE EMPLOI

- | **Dès 2001**, une politique publique emploi, **volontariste et partenariale** :
- | > un **développement économique** qui offre des **opportunités pour l'ensemble des habitants**
- | > utiliser l'ensemble des **leviers** à disposition de la métropole pour faciliter **l'insertion et l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées** et **contribuer au rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi** :
 - | - **soutien à l'insertion par l'activité économique** (clauses sociales, PLIE, soutien aux SIAE, cofinancement d'emplois d'aidés)
 - | - mise en place de **services de proximité** pour les habitants : 8 sites mutualisés **Maison de l'emploi / Mission Locale** dont 7 dans les QPV (dont les actions touchent + de 33000 habitants chaque année)
 - | - 1 **École de la Deuxième Chance**, pour les décrocheurs
 - | - un travail spécifique avec les **entreprises** pour faciliter leur **engagement en faveur de l'emploi (RSE)** et leur permettre de trouver les compétences nécessaires à leur développement (**GPECT**)
 - | - soutien à la **création d'activité** (notamment QPV) et à l'ESS (emploi non délocalisable)
 - | - levée des **freins à l'emploi** (mobilité, linguistique)

LES PRIORITÉS 2014-2020 DE LA POLITIQUE PUBLIQUE EMPLOI

Un **atelier prospectif** « emploi et développement économique » au sein du nouvel exécutif métropolitain (09 → 12/2014) a fixé les **priorités** pour préparer l'avenir :

Emploi
des jeunes

Anticipation
des
mutations
économiques

Renforcer
l'efficacité
des actions
et
dispositifs
mis en
œuvre sur le
territoire



Pacte métropolitain pour l'emploi

EXEMPLES DE LEVIERS D' ACTIONS A VISÉE OPÉRATIONNELLE

1. Préparer les emplois de demain ⇒ Pacte métropolitain pour l'emploi

| 2. Inciter au développement des pratiques RSE ⇒
plateforme RSE métropole nantaise

3. Favoriser le changement d'échelle de l'économie sociale et solidaire ⇒ feuille de route ESS du territoire H2020

| <=> via la **fédération et la mobilisation d'acteurs socio-économiques**, pour définir et mettre en œuvre des **feuilles de route territoriales**

Anticiper et accompagner les mutations économiques : préparer les emplois de demain

Rôle du Pacte métropolitain pour l'emploi lancé en septembre 2015 :

- > Espace de coopération territoriale, public / privé, en faveur de l'emploi
- > Un incubateur de projets et de nouvelles solutions pour l'emploi
- > Un cadre pour faciliter le déploiement sur notre territoire de dispositifs nationaux, régionaux ou départementaux
- > Une démarche opérationnelle ciblée sur des enjeux prioritaires

Finalité : contribuer à une croissance inclusive et durable, accompagner les transitions, faciliter le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi

Pacte métropolitain pour l'emploi de la métropole nantaise

Les
partenaires
signataires



MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION NATIONALE



MISSION LOCALE
NANTES MÉTROPOLÉ



Grandes Écoles
Pays de la Loire



Union départementale



Loire-Atlantique



FEUILLE DE ROUTE 2015-2017 ET LES PILOTES DES TRAVAUX

Emploi des jeunes



MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION NATIONALE



en lien avec
l'Éducation Nationale
et les 2 PSAD



Accès aux stages

Décrochage
scolaire

Accès à
l'entreprise / GJ

Anticipation des mutations



Chambres de Métiers
et de l'Artisanat

Région Pays de la Loire
Loire-Atlantique

MIN Avenir et Association
des concessionnaires du
MIN



Emploi numérique

Transition
énergétique

Pôle Agro - MIN
de Nantes

Acteurs pilotes



Acteurs impliqués

CCI 44, Ecosolies, IMS pour
entreprendre, UNSA, CFDT,
Pôle emploi, Conseil régional,
Direccte, Nantes Métropole,
Université, Carif Oref, Fafiec,
AURAN

... et plus de 30 employeurs
du numérique

Objectifs

**Mieux connaître les besoins
des entreprises et les réponses**
déjà existantes en matière RH

Accompagner les entreprises
pour **faciliter et diversifier**
les recrutements

**Attirer et favoriser l'accès
aux métiers du numérique**
à l'ensemble des habitants
du territoire



1ers RÉSULTATS

EMPLOI ET NUMÉRIQUE

- Développement d'outils de suivi de l'emploi dans la filière et forte mobilisation des entreprises au titre d'actions collectives
- 1ère **enquête** sur perspectives et besoins des entreprises (250 répondants / 1300 besoins recensés) restituée le 5 avril à Connecting Place.
- 15 intermédiaires de l'emploi **sensibilisés**
- **Tour du Numérique en 25 jours dans les QPV** : 38 partenaires mobilisés, 150 participants aux animations (54 % de femmes, 32 % d'habitants QPV). 123 participants à des visites d'entreprises
- 3 opérations phare de **pré recrutements** : + de **60 recrutements** (Accenture / Orange / Wis / APE)
- 1 **expérimentation** de **nouveaux process de recrutement** avec CGI et IMIE : 34 personnes en test ⇒ 3 recrutements ; 17 validations de projets professionnels
- **9 formations labellisées** Grande École du Numérique / 4 sessions d'information pour les publics et intermédiaires

PERSPECTIVES / DÉCISIONS

- **Poursuite d'actions** :
 - ⇒ **Enquêtes terrain auprès des entreprises** : une 2ème enquête pour la rentrée 2017 et alimentation de la feuille de route opérationnelle
 - ⇒ **Tour du numérique en 25 jours # 2**
- **Nouvelles actions** :
 - ⇒ **Opération Digital Job Ambition** : accompagner 20 personnes (dont 15 issus des QPV) avec des animations « innovantes » et rencontres privilégiées avec des entreprises.
 - ⇒ Expérimentation d'une **formation** « culture et enjeux de la filière numérique » pour les intermédiaires de l'emploi (Université)
 - Maintien de la **dynamique partenariale**

Acteurs pilotes



Acteurs impliqués

CCI 44, Ecosolies, IMS pour
entreprendre, UNSA, CFDT,
Pôle emploi, Conseil régional,
Direccte, Nantes Métropole,
Université, Carif Oref, Fafiec,
AURAN

... et plus de 30 employeurs
du numérique

TÉMOIGNAGE

Accompagner les entreprises
pour **faciliter et diversifier**
les recrutements

<http://dai.ly/x5rok9z>



Les travaux des groupes

Acteurs pilotes



Acteurs impliqués

Acteurs du bâtiment :

FFB 44, Capeb, Novabuild

Bailleurs sociaux :

Atlantique Habitations,
Nantes Métropole Habitat,
La Nantaise d'Habitation

Acteurs des déchets :

Véolia, Fédélec Ouest

Autres réseaux

économiques : CCI 44,
Ecosolies, CRESS

ADEME, Conseil régional,
Direccte, Auran, Nantes
Métropole, ADN Ouest

ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

EMPLOI & TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Groupe de travail exploratoire avec les acteurs socio-économiques de deux filières : Bâtiment et Déchets

Orientations stratégiques

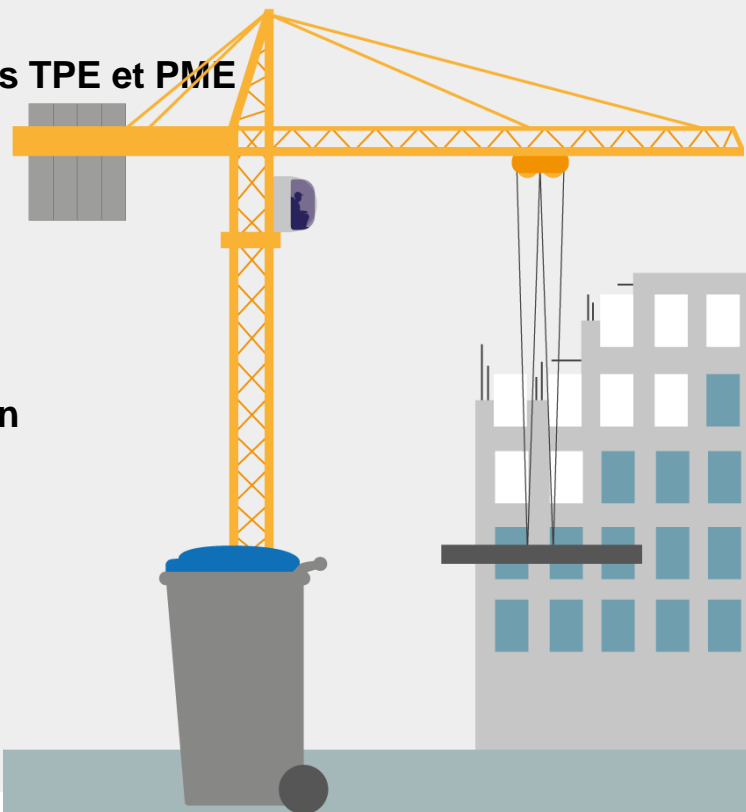
Adapter les **compétences des TPE et PME**

Adapter les **compétences
des actifs**

Faire de la transition
énergétique un levier
pour la **reprise / transmission
d'entreprises**

Faire évoluer les pratiques
des **donneurs d'ordre**

Créer de **nouveaux métiers**
communs aux deux filières



EMPLOI ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

PREMIERS RÉSULTATS

- 2016 : année d'identification des besoins, des leviers et des acteurs à mobiliser.
- **Conception et expérimentation d'un programme de formation de valoristes** pour des professionnels d'associations et entreprises de la chaîne de valeur : une session test réalisée fin 2016 (pilotage Ecossolies)

PERSPECTIVES / DÉCISIONS

• BÂTIMENT :

- > 2017 : Mise en oeuvre d'un programme de **sensibilisation des entreprises artisanales du bâtiment** à l'introduction du **numérique** (Novabuild / FFB / Capeb / CMAR 44 / ADN Ouest / MDE / dirigeants d'entreprises)
- > En lien avec la feuille de route **économie circulaire** de NM, envisager un volet **compétences** sur un **chantier expérimental de déconstruction (MIN?)** : quel impact sur les métiers et compétences ? (fin 2017 – 2018)
- **DÉCHETS** : Déploiement de la formation de **valoristes**, avec intégration aux plans de formation, catalogues OPCA et reconnaissance régionale

POUR ALLER PLUS LOIN

- | Le texte du **Pacte métropolitain pour l'emploi**, signé le 28/9/2015 et l'**avancement des travaux au 1/6/2017**
- | **Les travaux de l'Observatoire économie emploi de NM – Auran** pour le Pacte (baromètre trimestriel et synthèses sur l'emploi numérique et la transition énergétique)
- | **La présentation de la Plateforme RSE Nantes et son site :**
| www.rse-nantesmetropole.fr
- | **La feuille de route ESS** et le site des **Ecossoles** : www.ecossoles.fr

Laetitia DEGOULANGE,
Directrice de l'emploi et de l'innovation sociale de Nantes Métropole
Laetitia.degoulange@nantesmetropole.fr
06 37 98 54 81